

Bilancio Sociale 2020

CENTRO PANTA REI SOC. COOP. SOCIALE



Panta Rei Sardegna
COOPERATIVA SOCIALE

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	23
Commento ai dati.....	23
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	24
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	24
Composizione del personale.....	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	27
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	28
Natura delle attività svolte dai volontari	28
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	29
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	29

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	29
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	30
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	30
Output attività	32
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti.....	36
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	38
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	38
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	39
Tipologia di attività.....	39
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	39
Caratteristiche degli interventi realizzati	39
Coinvolgimento della comunità.....	39
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	39
Indicatori.....	39
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	40
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	40
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	40
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	40
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	41
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	41
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	42
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	42
Relazione organo di controllo	42

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il Bilancio Sociale 2020 della Cooperativa Panta Rei Sardegna rappresenta un obiettivo che desideravamo da tempo realizzare e che siamo riusciti a portare a compimento quest'anno dopo un primo percorso di raccolta dati e analisi. Da normativa, il Bilancio Sociale è definito come uno "strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione", quindi potenzialmente un importante strumento informativo rivolto al pubblico. Crediamo, infatti, che sia importante far conoscere il nostro lavoro di impresa sociale non solo per quel che riguarda aspetti economici, finanziari e patrimoniali – che pure sono fondamentali e vengono trattati specificatamente nel Bilancio d'Esercizio – ma anche per quelli che sono i nostri valori identitari, le nostre risposte ai bisogni della comunità e i nostri obiettivi strategici per il futuro. Valorizzare la "dimensione sociale" in senso ampio, unitamente alla "dimensione economica", significa garantire la massima trasparenza e conoscenza della Cooperativa agli occhi di chi, dall'interno e dall'esterno, la vive e la frequenta da Socio, lavoratore, volontario, ma anche beneficiario, familiare, partner, committente e cliente. La forza e l'intento di questo documento sta proprio nel rendere più comprensibile il senso del nostro agire, promuovendo consapevolezza e responsabilità tra tutti i nostri attuali stakeholder, ovvero portatori di interesse, e rappresentando le diverse dimensioni di sostenibilità della Cooperativa nei confronti dei potenziali destinatari.

L'anno cosiddetto "zero" del Bilancio Sociale si colloca nel 2020, un anno che è stato caratterizzato da incertezze e difficoltà – come riportato nella Relazione di Gestione del Bilancio d'Esercizio – che chiederà sacrifici anche nel 2021 in previsione di innovazioni, start-up e migliorie che porteranno i loro frutti nel 2022. Inoltre, il momento in cui il Bilancio Sociale è stato redatto ha coinciso con la pandemia COVID-19 in corso e tutte le difficoltà intercorse per adottare le misure anti-coronavirus. Nonostante il momento che stiamo attraversando, crediamo di avere delle precise responsabilità nei confronti di ciascuno e per questo desideriamo coinvolgere i nostri stakeholder e la comunità di cui siamo parte in modo attivo nei nostri processi, come abbiamo fatto finora e come continueremo a fare.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nel redigere il Bilancio Sociale di Panta Rei Sardegna ci siamo ispirati alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore del 4 luglio 2019 e ai principi del Bilancio Mutualistico. In particolare le informazioni contenute sono ispirate ai seguenti principi: Adesione libera e volontaria dei Soci; Controllo democratico dei Soci, Sviluppo e valorizzazione dei Soci; Partecipazione economica dei Soci; Autonomia ed Indipendenza; Educazione, Formazione ed Informazione; Cooperazione tra cooperative, Interesse verso la comunità.

Inoltre fanno parte dei valori e dei principi della Cooperativa:

1. Responsabilità: sono identificabili gli stakeholder ai quali la Cooperativa rende conto degli effetti della sua attività.
2. Identificazione: è fornita completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse.
3. Trasparenza: tutti i destinatari devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, nelle sue componenti procedurali e tecniche e riguardo agli elementi discrezionali adottati.
4. Inclusione: si farà in modo di dar voce — direttamente o indirettamente — a tutti gli stakeholder identificati. Durante la redazione del Bilancio Sociale siamo stati sconvolti dalla pandemia Covid 19 e a tal fine non è stato possibile recuperare i punti di vista che ci eravamo prefissati di rilevare: soci, dipendenti, committenti e utenti. Questo è uno dei primi obiettivi prefissati per il 2021.
5. Coerenza: è fornita una descrizione della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati.
6. Neutralità: il Bilancio Sociale è imparziale ed indipendente da interessi di parte o da particolari coalizioni.
7. Autonomia delle terze parti: ove terze parti fossero incaricate di realizzare specifiche parti del Bilancio Sociale ovvero a garantire la qualità del processo o formulare valutazioni e commenti, a esse deve essere richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.
8. Competenza di periodo: gli effetti sociali devono essere rilevati nel momento in cui si manifestano e non in quello della manifestazione finanziaria delle operazioni da cui hanno origine. Il seguente bilancio è a disposizione degli stakeholders che sono interessati a scoprire la nostra storia, i nostri valori e la nostra mission: Soci, lavoratori, enti esterni, utenti e ospiti dei servizi, clienti, fornitori e partner economici. È per questo che abbiamo puntato sulla semplicità immediatezza delle informazioni attraverso pochi e selezionati indicatori sociali.

Il processo di analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti è stato un processo partecipato che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa al fine di restituire una fotografia della Cooperativa ma con un forte orientamento al futuro.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CENTRO PANTA REI SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	03052950924
Partita IVA	03052950924
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CAPRERA 1 - 09123 - CAGLIARI (CA) - CAGLIARI (CA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A206219
Telefono	070-651199 3409199818
Fax	070-651199
Sito Web	www.pantareisardegna.it
Email	segreteria@pantareisardegna.it
Pec	segreteria@pec.pantareisardegna.it
Codici Ateco	88.99.00
	85.59.2

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nel territorio della Sardegna

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci.

Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà sociale e mutualità, propri del movimento cooperativo, ed ai principi di promozione umana e condivisione.

Essa opera inoltre senza fini di speculazione privata, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi socio-assistenziali, sanitari, culturali, educativi, ludici, di formazione, di accoglienza nel pieno rispetto della tradizione e della cultura territoriale pur mirando a svilupparne e potenziarne le risorse.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto diretto della cooperativa sono le attività che facenti riferimento alla legge dell'8 novembre 1991 n.381

a) attività di counselling, inteso come servizio di consulenza alle relazioni umane, familiari, professionali, organizzative, sociali e territoriali;

b) la società interviene nella valorizzazione dei sistemi umani in tutti i contesti sociali, economici e familiari, e nelle realtà organizzative pubbliche e private, allo scopo di favorire e mobilitare le risorse dell'individuo in situazioni di difficoltà, prevenire il disagio, promuovere e mobilitare le relazioni, favorire i processi di inclusione sociale, migliorare il clima aziendale, accompagnare ed orientare le persone e i gruppi nei processi di cambiamento, promuovere reti tra operatori.

c) la società, rivolgendosi ad enti, scuole, associazioni, cooperative, imprese, e altre organizzazioni, utilizza il modello consulenziale del counselling in attività di:

- formazione in tutti i settori e gli ambiti delle competenze;
- progettazione a tutti i livelli (regionale, nazionale e comunitario) e in tutti i campi dello sviluppo della persona, dei servizi e del territorio
- supervisione alle equipe che operano nei servizi sociali e alla persona e nei rapporti con l'utenza.

La cooperativa potrà compiere qualunque altra attività connessa, attinente, similare e affine a quelle sopra elencate.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La cooperativa non svolge altre attività

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Parterniship Caritas Pescara-Penne	2018
Parterniship Impresa Sociale Con i Bambini	2020
Fondazione Brodolini	2020
Fondazione Zancan	2018
Confcooperative di Cagliari	2009
Confartigianato Sardegna	2012
Scuola e formazione di Confartigianato	1999
Cooperativa Sociale di tipo B la LAnterna	2012
Cooperativa Tuttestorie	2015
Università la Cattolica Sacro Cuore di Milano	2016
La Carovara Cooperativa Sociale	2014
Cooperativa Sociale Studio e Progetto 2	2012

Consorzio Solidarietà	2009
Cooperativa Il Sicomoro	2018
Alle Sorgenti Cooperatva Sociale Onlus	2016
Associazione Anffas Cagliari	2017
Associazione Idea Onlus	2016
Associazione Nur	2019
Associazione Re.cho	2020
La casa Davanti al Sole Cooperativa Sociale	2018

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il Centro Panta Rei Sardegna cooperativa sociale agisce nella valorizzazione dei sistemi umani in tutti i contesti sociali e nelle realtà organizzative pubbliche e private, allo scopo di favorire e mobilitare le risorse dell'individuo in situazioni di difficoltà, prevenire il disagio, promuovere le relazioni, favorire i processi di inclusione sociale, accompagnare e orientare i gruppi e le persone nei processi di cambiamento.

Dal 2006 si occupa regolarmente di progettazione in ambito sociale e di formazione degli operatori del sociale (è Agenzia Formativa accreditata presso la Regione Sardegna ed è ente di formazione accreditato presso l'ordine Nazionale degli Assistenti Sociali).

Sul fronte della progettazione si è focalizzata sui temi della tutela partecipata, dell'inclusione sociale delle persone e delle famiglie in condizione di fragilità, delle povertà educative, dello sviluppo di modelli e approcci non disabilitanti nella relazione di aiuto (advocacy, Family Group Conference, Multifamily, adozione sociale, accoglienza familiare, etc.), del welfare generativo. Al fine di implementare la propria progettualità, formare gli operatori, valutare i propri servizi, favorire lo scambio di best practice ha sviluppato stabili relazioni con diversi soggetti del terzo settore e del mondo della ricerca tra i quali: Centro di ricerca Relational Social Work dell'Università Cattolica di Milano, Fondazione Paideia di Torino (modello di accoglienza familiare "una famiglia per una famiglia"), Fondazione Zancan, La Casa davanti al Sole coop. soc. di Varese.

Segnaliamo i principali progetti realizzati con la rete partenariale costruita in questi anni:

Giugno 2021. Progetto Storie in Bottega per bambini, in collaborazione con Fondazione Brodolini, presentato a valere del Bando Educare, Dipartimento per le politiche della Famiglia.

Settembre 2020 - settembre 2023. Progetto OUTSIDERS "Officine Urbane Trasformative: Strumenti Innovativi nella Didattica, nell'Educazione e nelle Relazioni Sociali" rivolto al contrasto della povertà educativa minorile finanziato dal Fondo Sociale Coi Bambini all'interno del Bando "Un Passo Avanti" graduatoria A. Numero progetto 2018-PAS-00698. Il suddetto progetto è stato presentato in qualità di capofila e avrà la durata di 36 mesi. Partenariato composto da: La cooperativa sociale Panta Rei Sardegna (capofila); l'istituto comprensivo Santa Caterina; la cooperativa TutteStorie; la società Sardex spa; il Comune di Cagliari; il Centro di Giustizia Minorile; il Centro di Ricerca Interdisciplinare del CRS4; L'Associazione di Promozione Sociale RE.CO.H.; Fondazione Zancan.

Marzo 2019 – dicembre 2022. Progetto interregionale RIBES. Progetto per la prevenzione della povertà educativa dei minori, ascrivibili alla categoria dello svantaggio socioeconomico, linguistico e culturale (BES Area III, DM 27/12/2012). Bando Nuove Generazioni - Graduatoria B finanziato da Con i bambini - Impresa Sociale Numero Progetto: 2017-GEN-00512. Capofila: Fondazione Caritas dell'Arcidiocesi di Pescara-Penne. Partenariato composto da: Fondazione Paideia Torino: partner scientifico, Fondazione Zancan: ente valutatore, La Vela società cooperativa sociale onlus, Unione Terra di Mezzo, Associazione di volontariato Don Giuseppe Puglisi, Comune di Modica, Comune di San Benedetto del Tronto, Comune di Cagliari, CIVITAS srl, Comune di Pescara, Istituto Paritario San Giovanni Battista, Istituto Scolastico, Madre Teresa Cooperativa Sociale, ONLUS SANTA TERESA D'AVILA, Caritas Diocesana di Noto, Cooperativa Sociale Delfini di Terra a r.l., Comune di Reggio Emilia, Istituto Suore Pie Operaie dell'Immacolata Concezione, - Progetto Crescere - Società Cooperativa Sociale.

Marzo 2019-dicembre 2020 Con la cooperativa sociale Studio e Progetto 2 e la Fondazione Cesvi, partner Progetto: AD OPUS = Verso il lavoro, finanziato con Programma Operativo Regionale FSE 2014 – 2020 Regione Autonoma della Sardegna CCI 2014IT05SFOP021. Asse prioritario 2 – Inclusione Sociale e lotta alla povertà Obiettivo specifico 9.2 "Incremento dell'occupabilità e della partecipazione al mercato del lavoro, attraverso percorsi integrati e multidimensionali di inclusione attiva delle persone maggiormente vulnerabili" Azione 9.2.3 "Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossimi alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale ed umanitaria e alle persone a rischio di discriminazione" - AVVISO "CUMENTZU" SERVIZI INTEGRATI PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE E L'INCLUSIONE ATTIVA DEGLI IMMIGRATI.

Gennaio 2019 – giugno 2021. Progetto "IMPACT Sardegna", promosso dalla Regione Autonoma della Sardegna, e finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali a valere sulle risorse del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI), in partenariato con le cooperative sociali Studio e Progetto 2, La Carovana e L'associazione NUR. Attività: progettazione, Mediazione/Facilitazione sociale, Counselling individuale e familiare, Sostegno alla genitorialità, Laboratorio didattico ViKi Music Lab, Empowerment familiare. CUP: E79F18000390007

Settembre 2018 – in corso. INCLUDIS CAGLIARI 2018. Progetti di inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità finanziati dalla Regione Sardegna - Asse Inclusione sociale PO FSE 2014-2020 - OT 9 Priorità I – Priorità I – Obiettivo specifico 9.2. Azione 9.2.1. Partenariato composto da: Associazione Bambini Cerebrolesi Sardegna; Anffas (Associazione Nazionale Famiglie di persone con disabilità intellettiva e/o relazionale); Aurora Società Cooperativa Sociale; Elan Società Cooperativa Sociale.

Settembre 2018 in corso. Progetto "CA.R.P.E.D.I.E.M." – POR Sardegna FSE 2014-2020 -Avviso Costituzione del "Catalogo Regionale dei Progetti Eleggibili di Inclusione e di Empowerment". Asse prioritario 2 – Inclusione Sociale e lotta alla povertà. In partenariato con la Cooperativa sociale Il Sicomoro.

Giugno 2017. Laboratorio di alfabetizzazione alle emozioni dal titolo "Alla Faccia delle Emozioni" realizzato per la Società Sportiva Dilettantistica Esperia Cagliari

Febbraio 2017 –Dicembre 2017. Progetto Salutart, realizzato con il finanziamento della Fondazione di Sardegna in collaborazione con CSM ATS Cagliari, Anffas onlus, Associazione Arcoes.

Gennaio 2017. Progetto "DROP In" (Didattica, Orientamento, Reciprocità, Promozione, Integrazione), presentato a valere sui fondi FAMI, Bando Ministero dell'Interno Azione 1 – misure antidispersione scolastica – in partenariato con le cooperative sociali Studio e Progetto 2, La Carovana e L'associazione NUR. Attività: progettazione, Mediazione/Facilitazione sociale, Counselling individuale e familiare, Sostegno alla genitorialità, Laboratorio didattico ViKiLab.

Gennaio 2016, progetto Trame, in collaborazione con l'Aleph cooperativa sociale. Sperimentazione di una équipe socio-culturale che offre servizi rivolti alle famiglie e agli adolescenti della città di Cagliari.

Anno 2013-2014. Partner con Inforjob coop. soc., Anziani e non solo onlus, Daedalus cooperativa sociale, Connecting People, Confcooperative Provincia di Cagliari del progetto Formativo di 2.602 ore Competenza Immigrazione finanziato con il P.O.R FSE 2007-2013, rivolto agli operatori socio sanitari della Regione Sardegna che a diverso titolo operano a favore dell'integrazione dei Cittadini Stranieri. In questo progetto il Panta Rei Sardegna ha svolto il modulo relativo alla Comunicazione e al dialogo Interculturale per complessive 546 ore.

Anno 2014 – 2015. Partner (assieme a cooperativa sociale Studio e Progetto 2, Coop. La Carovana, l'Ass. NUR e Genti de Mesu) Progetto "InterAzioni 2.0" finanziato dal Ministero dell'interno a valere sui Fondi per l'Integrazione dei cittadini dei paesi terzi 2007-2017. Attività svolta: counselling e mediazione sociale nell'ambito dell'attività denominata Voucher dello Sport.

Dal 2014 ad oggi il Centro Panta Rei Sardegna collabora con la Cooperativa sociale La Lanterna offrendo servizi di sostegno psicologico alle persone con disabilità mentale inserite tramite segnalazione del CSM di Cagliari e alle persone beneficiarie dei progetti di Servizio Civico.

Anno 2013-2014. AIPD (Associazione Italiana Persone Down) Oristano. Partner Progetto Durante Noi nell'ambito dei progetti per l'Anno europeo dell'invecchiamento attivo e della solidarietà tra le generazioni, del Dipartimento delle Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio di Ministri. Coordinamento e gestione della formazione alla metodologia dei gruppi di auto-aiuto (AMA). Supervisione del nascente gruppo AMA delle mamme delle Persone con sindrome di down. Counselling della famiglia e sostegno alla genitorialità.

Anno 2012-2013. Bando Fondazione per il Sud "Donne e Periferia", con Associazione Donne al Traguardo, Parrocchia Sant'Eulalia, Asilo Marina Stampace, Comune di Cagliari, Confcooperative Provincia di Cagliari, Digitabile coop. Soc. co-progettazione e realizzazione del progetto MARINANDO (Modelli Alternativi di Reti Inclusive e Nuove Azioni Negoziato per le Donne), volto a favorire la partecipazione delle giovani donne nei processi di sviluppo del quartiere Marina di Cagliari. Nello specifico il Panta Rei Sardegna partecipa alle attività di

coordinamento, gestisce le attività di counselling rivolte alle donne e alla famiglia, partecipa ai laboratori di comunità.

Anno 2012-2013. Bando Fondazione per il Sud "Progetti Sperimentali", con AIPD, Studio Progetto 2 coop. Soc, Digitabile coop. Soc. co-progettazione e realizzazione del progetto La fucina dei talenti volto a sperimentare un nuovo modello di governance per l'inserimento socio-lavorativo delle persone disabili. Nello specifico il Panta Rei Sardegna partecipa alle attività di coordinamento, gestisce il counselling della famiglia e la supervisione degli operatori.

Anno 2010 - 2012. AIPD (Associazione Italiana Persone Down) Oristano. Affidamento servizio di counselling rivolto alle famiglie relativo al Progetto Home Down Home finanziato con il bando Perequazione Sociale promosso dal CSV Sardegna Solidale, finalizzato alla residenzialità delle persone con Sindrome di Down.

Anno 2009 - 2012. Consorzio Solidarietà (capofila). Partner nei seguenti progetti finanziati con il Bando Ad Altiora - POR SARDEGNA FSE 2007-2013 ASSE III "Inclusione sociale"

- Progetto Socialmente, (in partenariato con Confcooperative Cagliari, Verde Siurgus cooperativa sociale, come di Siurgus, Comune di Siliqua e cooperativa Antarias) finalizzato all'inclusione sociale delle persone in stato di povertà. Partner nella progettazione. Responsabile delle attività di counselling rivolte alla rete degli operatori, ai beneficiari del progetto e alle loro famiglie.

- Progetto Acquafresca, (in partenariato con Confcooperative Cagliari, Consorzio la Sorgente Sassari, Cooperativa Pergo, Uepe Sassari) finalizzato all'inclusione sociale dei minori sottoposti a misure giudiziarie. Partner nella progettazione. Responsabile delle attività di counselling rivolte alla rete degli operatori, ai beneficiari del progetto e alle loro famiglie.

- Progetto Piccoli Principi, (in partenariato con Confcooperative Cagliari, Albessede Cooperativa sociale, Uepe Cagliari) finalizzato all'inclusione sociale dei minori sottoposti a misure giudiziarie. Partner nella progettazione. Responsabile delle attività di counselling rivolte alla rete degli operatori, ai beneficiari del progetto e alle loro famiglie.

Anno 2009 - 2010. AIPD (Associazione Italiana Persone Down) Oristano. Affidamento servizio di counselling rivolto alle famiglie relativo al Progetto Le persone Down dopo la scuola finanziato dalla Fondazione Banco di Sardegna, finalizzato ad offrire alle persone con Sindrome di Down e alle loro famiglie una alternativa educativo-formativa al "tempo vuoto" che si genera dopo il periodo scolastico.

Anno 2008-2009. Bando 2007 della Fondazione per il Sud, con Arcoris Onlus, in partenariato con l'Assessorato alle Politiche Sociali della Provincia di Cagliari e il Consorzio dei Musei di Cagliari CAMU': progetto contro la dispersione scolastica dei minori stranieri (IL NODO, Iniziative Locali No Dropping Out). Gestione delle attività di counselling (sportello giovani, laboratori di empowerment, sostegno alla genitorialità, laboratori di educazione degli adulti, counselling di rete).

Anno 2008. Arcoiris Onlus e il Comune di Monserrato. Progettazione nel Bando della Regione Sardegna a favore degli interventi volti all'inclusione sociale della popolazione nomade.

Anno 2008. Partecipazione alla gara aperta ed informale, del servizio di progettazione e realizzazione di un corso di formazione sulla prevenzione e gestione dei conflitti nei processi partecipativi, dell'Assessorato Ambiente e Difesa del territorio della Provincia di Cagliari.

Anno 2008. Associazione AIPD. Progettazione dei seguenti servizi all'interno del Progetto "Verso Casa" finanziato dalla Fondazione UmanaMente di Milano:

- Spazio counselling per le famiglie;
- Supervisione e altravisione per l'équipe socio-psico-pedagogica del progetto.

Anno 2007. Bando del Ministero della Solidarietà Sociale Progetti Sperimentali di Volontariato, con Arcoiris Onlus, progetto di counselling, ascolto e orientamento a favore dei minori stranieri (progetto CROSS, Counselling Rete Orientamento Studenti Stranieri).

Anno 2007. Bando della Regione Sardegna per finanziamento progetti innovativi e qualificati in favore degli extracomunitari, con Arcoiris Onlus e l'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Quartu S.E., ideazione di un progetto di counselling, empowerment e orientamento a favore delle donne immigrate (Progetto ODISSEA, Obiettivo Donne Immigrate Straniere: Servizi, Empowerment, Accoglienza).

Anno 2007. Associazione Multietnica Femminile Arcoiris Onlus, per la realizzazione della fase di Empowerment del Progetto Europeo Equal Ilex (Inserimento Lavorativo EXtracomunitari).

Storia dell'organizzazione

Il Panta Rei Sardegna nasce nel 2006 dalla fusione dell'esperienza maturata nel territorio sardo dal Centro Panta Rei s.r.l. e dal Centro Panta Rei Sardegna s.a.s., con il Master in Counselling e i primi progetti rivolti alle famiglie e ai minori. Dall'anno 2010 avviene la trasformazione in Cooperativa Sociale. Negli anni è cresciuto maturando significative esperienze nella progettazione e gestione di servizi innovativi in ambito sociale. Si è inoltre attestato nel panorama sardo della formazione al counselling proponendo dal 2005 il Master triennale in counselling professionale, accreditato da Assocounseling.

È agenzia accreditata per la formazione professionale presso la Regione Sardegna ed è ente di formazione accreditato presso l'ordine Nazionale degli Assistenti Sociali, per la formazione e aggiornamento degli Assistenti Sociali.

Ogni attività del Panta Rei Sardegna si avvale del counselling sistemico, inteso come servizio di formazione, consulenza e facilitazione nelle relazioni umane, familiari, professionali, organizzative, sociali e territoriali.

In particolare la Cooperativa agisce nella valorizzazione dei sistemi umani in tutti i contesti sociali e nelle realtà organizzative pubbliche e private, allo scopo di favorire e mobilitare le risorse dell'individuo in situazioni di difficoltà, prevenire il disagio, promuovere le relazioni, facilitare i processi di inclusione sociale, migliorare il clima aziendale, accompagnare e orientare i gruppi e le persone nei processi di cambiamento, promuovendo reti tra operatori.

Sul fronte della progettazione si è focalizzata sui temi della tutela partecipata, dell'inclusione sociale delle persone e delle famiglie in condizione di fragilità, delle povertà educative, dello sviluppo di modelli e approcci non disabilitanti nella relazione di aiuto (advocacy, Family Group Conference, Multifamily, adozione sociale, accoglienza familiare, etc.), del welfare generativo. Al fine di implementare la propria progettualità, formare gli operatori, valutare i propri servizi, favorire lo scambio di best practice ha sviluppato stabili relazioni con diversi soggetti del terzo settore e del mondo della ricerca tra i quali: Centro di ricerca Relational Social Work

dell'Università Cattolica di Milano, Fondazione Paideia di Torino (modello di accoglienza familiare "una famiglia per una famiglia"), Fondazione Zancan, La Casa davanti al Sole coop. soc. di Varese, Ivano Orofino per il Modello Evolutivo dei Bisogni (B.E.M.).



01/2019

Progetto Impact Sardegna -Presentato a
valere su fondi Fami
Committente : Ministero del lavoro e delle
politiche sociali

10/09/2020

Progetto OUTSIDERS (Officine Urbane
Trasformative: Strumenti Innovativi per la
Didattica, l'Educazione e le Relazioni Sociali).
Ruolo: Capofila.
Finanziatore: Impresa sociale Con I Bambini

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
2	Soci non lavoratori

I soci che compongono la cooperativa e che lavorano all'interno di essa sono:

la vicepresidente esperta in management e progettazione sociale, trainer e supervisor counsellor, mentre un altro socio è pedagogista e counsellor, esperto in percorsi di genitorialità, facilitatore negli strumenti della partecipazione (advocacy-riunioni di famiglia e dialoghi di comunità) esperto in percorsi educativi in situazioni di devianza (condotte devianti e dipendenze)

La terza socia è psicologa e psicoterapeuta della salute, psiconeuroimmunologa, trainer in mindfulness, esperta nel gioco della sabbia in chiave etnoterapeutica.

La quarta è assistente sociale e mediatrice familiare, esperta nella gestione di servizi complessi.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
SIMONE FERRARI	Sì	M	48	24/01/2018		1		No	Presidente
MARTA CHESSA	No	F	45	24/01/2018		1		No	Vicepresidente

MATTEO SALARIS	No	M	41	24/01/2018		1		No	Consigliere
SIMONA MURATORI	No	F	44	24/01/2018		1		No	Consigliere
GIUSEPPINA PARISI	No	F	58	24/01/2018		1		No	Consigliere
BIANCA INGLETTO	No	F	45	16/06/2020		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
6	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
2	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di Amministrazione è stato nominato dopo le dimissioni dell'amministratore unico con verbale assemblea soci del 26/01/2018, ed è composta da 5 membri, i quali dureranno in carica per gli esercizi 2018, 2019 e 2020, sino all'approvazione del bilancio al 31/12/2020,

Nell'anno successivo è stato approvato l'ingresso di una nuova socia, Bianca Ingletto, con la riunione dei soci del 01/07/2019, la quale poi è stata ammessa nel Consiglio di Amministrazione con la riunione soci del 16/06/2020

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso dell'esercizio 2020 si sono tenute sei riunioni del Consiglio di Amministrazione con un numero medio di un'ora dedicata alla partecipazione da parte di ciascuno dei membri.

Si evidenziano di seguito i temi di maggior rilevanza trattati all'ordine del giorno:

Bilancio d'esercizio, consolidato e situazioni infrannuali periodiche;

Possibilità di acquisto di un immobile per la realizzazione di una comunità educativa;

Esame preventivi economici;

Esame di richieste di ammissione, recesso ed esclusione Soci;

Convocazioni Assemblee Ordinarie e Straordinarie;

Delibere in merito alle misure da adottate per la gestione e tutela Privacy;

Informazioni gestionali;

Sistema di Gestione Esecutiva

Il sistema di gestione esecutiva di Panta Rei Sardegna si basa su tre differenti livelli di responsabilità:

1. la Direzione Operativa composta dal direttore e dell'ufficio amministrativo
2. il Presidente che svolge una funzione strategica e di indirizzo di tutta l'attività della Cooperativa.
3. I Responsabili di Area ai quali sono affidate attività/servizi gestiti da Panta Rei Sardegna. Il Responsabile di Area governa i rapporti con la committenza in riferimento allo sviluppo degli specifici contratti, alle verifiche tecniche riguardanti la qualità e l'efficacia del servizio, allo sviluppo economico-amministrativo del contratto in essere.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non possiede un organo di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	24/01/2018	Nomina CDA	80,00	20,00
2018	Ordinaria	28/04/2018	Approvazione bilancio	80,00	20,00

2018	Ordinaria	28/04/2018	Trasferimento sede	80,00	20,00
2019	Ordinaria	27/04/2019	Approvazione bilancio	80,00	20,00
2019	Ordinaria	29/06/2019	Ingresso nuovo socio	80,00	20,00
2020	Straordinaria	23/05/2020	Trattativa acquisto immobile	80,00	20,00
2020	Ordinaria	17/06/2020	Ingresso nuovo socio nel CDA	80,00	20,00
2020	Ordinaria	27/07/2020	Approvazione bilancio	80,00	20,00

Partecipazione alle Assemblee dei Soci nel corso del 2020 sono state convocate n. 3 Assemblee dei Soci, di cui due ordinarie e una straordinaria, con un numero medio di partecipazione di 6 persone e del 100 % dei soci partecipanti sul totale degli aventi diritto al voto. A titolo esemplificativo si riporta l'ordine del giorno dell'Assemblea di approvazione del Bilancio di

Esercizio:

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Bilancio di esercizio al 31/12/2019 e documenti accompagnatori: delibere conseguenti e connesse;
3. Presentazione Bilancio Consolidato al 31/12/2018 e documenti accompagnatori;
4. Verifica per l'anno 2018 degli obiettivi della Pianificazione Strategica Aziendale 2020
5. Varie ed eventuali.

Le Zone Soci sono incontri pre-assembleari che hanno l'obiettivo di facilitare il raggiungimento e la partecipazione dei Soci della Cooperativa svolgendosi in diversi momenti e in aree di prossimità ai contesti lavorativi del lavoratore. Nel corso del 2020 sono stati realizzati n. 5 incontri della durata media di 1 ora ciascuno. Ad ogni incontro sono stati presenti sia membri della Direzione Operativa che del Consiglio di Amministrazione, che si sono resi disponibili a rispondere a domande o a chiarire dubbi da parte dei Soci, in merito a temi e questioni riguardanti la Cooperativa. La partecipazione dei Soci è volontaria e non retribuita.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

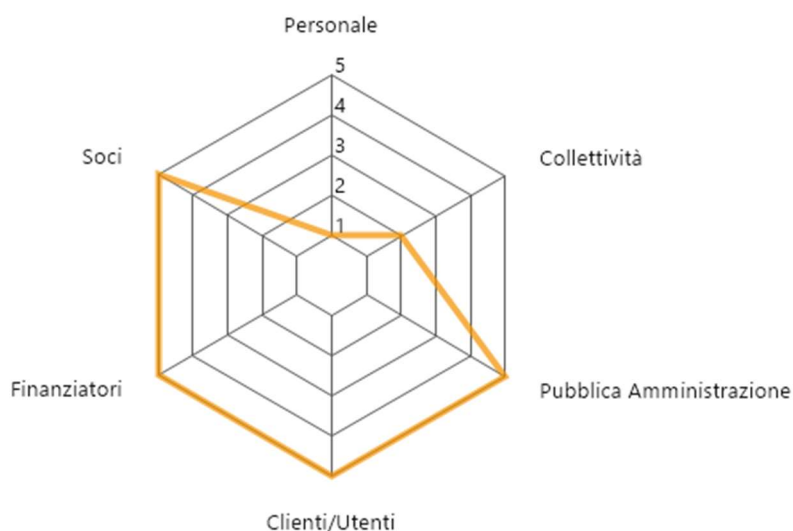
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è regolarmente coinvolto nella vita della cooperativa e informato su cambiamenti e opportunità sia attraverso le	1 - Informazione

	riunioni di équipe dei servizi sia attraverso la creazione di gruppi su whatsapp. Gli eventi principali sono invece comunicati attraverso l'utilizzo della comunicazione scritta, principalmente via mail. L'informazione di eventi formativi attraverso le bacheche e i gruppi social.	
Soci	La maggior parte dei soci della cooperativa è formato da soci lavoratori che si incontrano sia formalmente che informalmente all'interno della giornata lavorativa. Ciò consente una rapida e costante condivisione di tutto ciò che accade, dell'informazione sulle partecipazioni a nuovi bandi, del coinvolgimento in gruppi di lavoro specifici. Accanto a questa dimensione quotidiana il presidente e il CdA consentono e favoriscono continui aggiornamenti principalmente attraverso l'utilizzo della posta elettronica oltre che attraverso gli strumenti decisionali come le assemblee.	5 - Co-gestione
Finanziatori	I finanziatori sono rappresentati principalmente dagli Enti erogatori di finanziamenti attraverso bandi. Il coinvolgimento in questo caso avviene principalmente attraverso la valutazione e il monitoraggio dei progetti che vengono costantemente comunicati attraverso aggiornamenti periodici sia via mail che utilizzando piattaforme dedicate.	5 - Co-gestione
Clienti/Utenti	Il Panta rei Sardegna utilizza in tutti i servizi che gestisce un approccio dialogico-partecipativo che implica il superamento della persona-utente, ricevitore passivo di un servizio, per sviluppare una idea di persona che collabora attivamente nel processo di aiuto che la riguarda portando il proprio sapere esperienziale. il coinvolgimento è dunque costante in ogni fase del progetto di aiuto dalla stesura alla valutazione.	5 - Co-gestione
Fornitori	Non presente	Non presente
Pubblica Amministrazione	Tutte le amministrazioni pubbliche con cui collaboriamo, in virtù dell'approccio-dialogico-partecipativo utilizzato, sono da	5 - Co-gestione

	subito co-gestori del servizio e vengono coinvolte in ogni fase della vita del servizio sia attraverso incontri tra coordinatori sia attraverso restituzioni sull'adamento dei servizi. in ogni progettazione inoltre il Panta Rei Sardegna inserisce sempre la formazione congiunta, intesa come momento prezioso di consivisione di linguaggi, idee, obiettivi.	
Collettività	L'approccio dialogico-partecipativo deve nella riattivazione delle comunità un tassello fondamentale del lavoro sociale. La collettività viene coinvolta nei servizi sia a partire dalle stiuazioni specifiche seguite, in quanto naturale rete di fronteggiamento di quel determinato bambino o famiglia, sia in quanto esperta dei bisogni di quella determinata comunità o quartiere. In questo secondo caso la consultazione comunitaria può passare attraverso la stipula di Patti Sociali che emergono dall'utilizzo di dispositivi partecipativi come il photovoice e i dialoghi comunitari di rete.	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione

- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non presenti

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
19	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
15	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	17	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	19	0
< 6 anni	18	0
6-10 anni	1	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
19	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	assistenti sociali
3	pedagogisti
1	contabile
1	addetta alla segreteria
2	atelieristi
1	mediatrice familiare

Di cui dipendenti	
--------------------------	--

Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
3	Master di II livello
9	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
3	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	0	0

	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Collocamento mirato, come realizzare un incontro ottimale tra impresa e persona con disabilità	5	3,00	No	0,00
15	Introduzione all'auto-mutuo-aiuto	5	3,00	No	0,00
60	Video interaction guidance	4	15,00	No	1760,00
400	Mindfulness	2	200,00	No	4739,60

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
38	Protocollo aziendale	19	2,00	Si	600,00

	Anti-covid 19				
--	------------------	--	--	--	--

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	6	11
4	di cui maschi	2	2
13	di cui femmine	4	9

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
13	Totale lav. autonomi
10	di cui maschi
3	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna attività svolta da volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	80044,11
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

25444,63/18746,05

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non abbiamo volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA è costituito da tutti i soci della cooperativa che vede una quota di maggioranza di donne: 4 donne su 6 soci. Nel 2019 questo dato è aumentato con l'ingresso di una nuova socia.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il livello contrattuale corrisponde ai titoli di studio maturati dai lavoratori. Nelle gare d'appalto la Cooperativa ha deciso di attribuire ai lavoratori il livello contrattuale corrispondente alle mansioni effettivamente svolte anche quando il capitolato prevedeva livelli inferiori. Nel 2019 la cooperativa ha finanziato un master di una socia e un corso di aggiornamento di un socio.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Sul totale dei dipendenti soltanto 2 lavoratori sono inseriti con un contratto a tempo determinato mentre il restante della forza lavoro è stato inserito con un contratto a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

ArteS "Spazio Polivalente di Ascolto e creatività" è il servizio di inclusione sociale rivolto agli adulti con sofferenza mentale e disabilità del Comune di Cagliari gestito dal Panta Rei Sardegna

Includis è invece il progetto regionale e regia comunale per l'inclusione lavorativa delle persone con sofferenza mentale

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione

per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo questi dati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non abbiamo questi dati

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Sito internet? Social?

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo questi dati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo questi dati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo questi dati

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non abbiamo questi dati

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscd 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non abbiamo questi dati

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non abbiamo questi dati

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non abbiamo questi dati

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non abbiamo questi dati

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non abbiamo questi dati

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non abbiamo questi dati

Output attività

Il Centro Panta Rei Sardegna è una cooperativa che si occupa della progettazione e gestione di servizi e interventi volti a migliorare il benessere di bambini e ragazzi in situazione di svantaggio sociale ed economico, delle relative famiglie (con uno sguardo attento alla riduzione del danno con i servizi di tutela minori), di inclusione sociale e lavorativa delle persone con disagio psichico e delle loro famiglie, delle azioni solidarietà familiare e sociale.

Ciò ha consentito nel 2019:

1. di stabilizzare il Centro Servizi Integrati per la Famiglia gestito per conto del Comune di Cagliari realizzando un manuale interno processi, procedure e moduli.
2. di stabilizzare ArteS definendo i processi di avvio del servizio e di costruzione dei piani educativi partecipati.
3. di realizzare tot affiancamenti di classe e tot affiancamenti familiari all'interno del progetto RIBES (progetto interregionale finanziato dall'impresa sociale Con i Bambini, a contrasto della povertà educativa).
4. di avviare il progetto OUTSIDERS, di cui il Panta Rei Sardegna è il Capofila, finanziato finanziato dall'impresa sociale Con i Bambini, a contrasto della povertà educativa.
5. di costruire la rete parternariale del progetto SCART (Il Cantiere Civico delle Scienza e delle Arti per il Sociale) da presentare nell'ambito del Bando dell'Agenzia per la coesione territoriale, per la prevenzione della povertà educativa.
6. di allargare la rete di contatti e collaborazione presentando con la Fondazione Brodolini (Roma e Milano) un progetto a valere sul Bando Educare del Dipartimento Politiche Familiari (finanziato con 80 mila euro).

7. di progettare la realizzazione di due nuovi servizi: il Centro Diurno Familiare ad Alta Intensità Educativa e la Comunità Educativa Partecipata per i quali si è già ricevuto un finanziamento da parte di Fondazione di Sardegna di 150 mila euro.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CENTRO SERVIZI INTEGRATI PER LA FAMIGLIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: TUTELA MINORI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
150	Minori

Nome Del Servizio: SPAZIO POLIVALENTE ARTES

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: INCLUSIONE SOCIALE

N. totale	Categoria utenza
50	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
30	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nessuna

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nessuna

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Non abbiamo questi dati

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nessuna

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Rispetto ai servizi in essere gli obiettivi di gestione sono stati tutti raggiunti. I fattori rilevanti sono stati la creazione dei manuali dei processi, delle procedure e dei moduli per ciascun servizio. Il maggior impegno dedicato ai servizi in appalto ha obbligato la cooperativa ad essere molto più selettiva nella partecipazione ai bandi non in appalto. Ciò ha determinato una inflessione della partecipazione ai bandi a favore di un innalzamento della qualità progettuale che ha continuato a produrre esiti anche nei primi mesi del 2021.

La cooperativa non ha potuto raggiungere il risultato di acquisire un immobile indipendente per la realizzazione di due nuovi servizi (per i quali è attivo un contributo da parte di Fondazione di Sardegna) a causa del mancato rispetto delle clausole contrattuali da parte della venditrice. Ciò ha causato l'arresto del progetto per tutto il 2020 con effetti negativi sia del punto di vista economico che finanziario.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I principali fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali riguarda l'adesione del personale dipendente a questi fini. Per questo abbiamo previsto di inserire nei colloqui di selezione una parte relativa ai valori della cooperativa. Una ulteriore azione di miglioramento è dato dall'aver creato per ogni servizio un manuale delle processi e delle procedure che guida gli operatori nell'applicazione del modello partecipativo-relazionale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.257.612,00 €	412.376,00 €	172.879,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	34.541,00 €	52.189,00 €	78.466,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	84.227,00 €	98.459,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	2.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	27.535,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	14.300,00 €	14.300,00 €	10.750,00 €
Totale riserve	18.484,00 €	9.707,00 €	9.979,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-24.557,00 €	9.048,00 €	-184,00 €
Totale Patrimonio netto	8.227,00 €	33.055,00 €	20.455,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-24.557,00 €	9.048,00 €	-184,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-20.167,00 €	12.714,00 €	2.003,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	720,00 €	600,00 €	480,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	546.277,00 €	562.998,00 €	282.901,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	442.894,00 €	412.470,00 €	165.318,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	48.984,00 €	19.246,00 €	44.772,00 €
Peso su totale valore di produzione	90,00 %	76,68 %	74,26 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	425.761,00 €	34.542,00 €	460.303,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	18.246,00 €	18.246,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	65.981,00 €	65.981,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	425.761,00 €	0,00 €	425.761,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	2.000,00 €	0,00 €	2.000,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	425.761,00 €	78,00 %
Incidenza fonti private	120.516,00 €	22,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non abbiamo questi dati--5 per mille?

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non abbiamo questi dati

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi riferimento	anno di	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	9654		kilowatt
Gas/metano: emissione CO2 annua			
Carburante			
Acqua: consumo d'acqua annuo	52		metri cubi
Rifiuti speciali prodotti			
Carta	65		risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati			

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Lo spazio di creatività e ascolto di ArteS gestito dal Panta Rei Sardegna per conto del Comune di Cagliari è uno spazio aperto al territorio in cui tutti i cittadini possono ammirare quanto le persone che frequentano il Centro realizzano negli atelier di stampo artistico. E' stato realizzato anche un video che racconta il servizio ArteS e tutte le "opere" in esso contenute. Le pagine social completano la comunicazione sociale del servizio.

Il Panta Rei Sardegna è inoltre partner del progetto FAMI IMPACT rivolto all'inclusione sociale di bambini/ragazzi stranieri e delle loro famiglie. All'interno di questo progetto i bambini coinvolti partecipano ad una attività di videostorytelling denominata ViKi Lab (laboratori di video turismo per bambini) in cui i bambini coinvolti raccontano il loro territorio e il proprio contesto di vita ad altri bambini.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Nell'anno 2020 i soci si sono riuniti tre volte, due volte in assemblea ordinaria e una straordinaria.

Alle assemblee erano presenti in proprio o per delega tutti i soci.

L'organo del consiglio di Amministrazione invece si riunisce sei volte all'anno con una cadenza bimestrale, nelle quali sono sempre presenti o per delega o in proprio tutti i membri

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In considerazione dell'aumento del valore della produzione emerso negli ultimi anni, si constata che la cooperativa è in fase di crescita.

Pertanto nel 2020 si è pianificato di realizzare quello che è sempre stato il desiderio della cooperativa, ossia poter realizzare una comunità per minori e un centro diurno. A tale scopo molte risorse sono state impiegate alla ricerca di un immobile adatto ad ospitarle entrambe, argomento trattato diffusamente nelle assemblee del Consiglio di Amministrazione.

Anche l'emergenza sanitaria, dovuta alla pandemia del Covid 19, e la conseguente riorganizzazione dei servizi, sono state oggetto di discussione delle riunioni.

Come di consueto poi si è discusso dell'andamento generale della gestione e di tutti i progetti sia in essere che in avvio.

In particolare del progetto Outsiders finanziato dall' Impresa Sociale Con i Bambini per un importo totale di € totale di 521.869 che vede la cooperativa capofila, in partenariato con La cooperativa Tuttestorie, Sardex Spa, APS Re.coh, CRS4 e Fondazione Zancan, e ancora l' Istituto Comprensivo Santa Caterina, il Comune di Cagliari e infine il Centro di Giustizia Minorile.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La Cooperativa Sociale Panta Rei non è soggetta all'obbligo dell'organo di controllo